

TrovoLavoro

Le selezioni tra turismo, alta tecnologia, digitale e immobiliare
Le occasioni di impiego offerte da Hilton, Club Med, Ntt Data, Opy, Credimi, beanTech, Emma Villas, Remax, Kyron (Tecnocasa) e Verisure

CHEF, INGEGNERI, AGENTI LE ASSUNZIONI SETTORE PER SETTORE

di Irene Consigliere

Ci sono alcuni settori del mercato del lavoro che ripartono e altri che comunque non si sono mai fermati. Con la prospettiva dell'arrivo della bella stagione e con la necessità di un po' di ottimismo a voler ripartire a tutti i costi c'è innanzitutto il turismo. A cominciare dal grande gruppo dell'hôtellerie internazionale Hilton, che in Italia ha appena lanciato una campagna di recruiting per 220 posizioni per il servizio di sala: dai camerieri, ai maître, agli chef, al front desk, agli addetti alla contabilità e ai profili commerciali. Per incontrare i candidati, Hilton ha organizzato due recruiting day in programma il 24 febbraio e il 4 marzo. «L'anno scorso parte della nostra manodopera ha dovuto scegliere altre strade professionali. Quindi ora che prevediamo di ricominciare a lavorare ai ritmi di prima della pandemia e soprattutto abbiamo in programma nuove aperture, abbiamo bisogno di nuovi talenti», racconta Fausto Ciarcia, director HR Italy per Hilton. Tra le nuove aperture previste: il Cosmopolita Hotel Rome, l'Hilton Rome Eur La Lama, l'Hampton a Fiano Romano, il Doubletree a Milano Malpensa, l'Anglo American hotel Florence e il Conrad Chia Laguna in Sardegna. Sempre in vista delle prossime vacanze primaverili ed estive anche Club Med intende arruolare 650 profili stagionali da marzo a settembre, di cui 150 per il nuovo resort

I colloqui



● Fausto Ciarcia, Director HR Italy Hilton. Il gruppo in Italia ha appena lanciato una campagna di recruiting per 220 posizioni per il servizio di sala: dai camerieri, ai maître, agli chef, al front desk, agli addetti alla contabilità e ai profili commerciali. Per incontrare i candidati, Hilton ha organizzato due recruiting day in programma il 24 febbraio e il 4 marzo.

● Emma Villas, l'Airbnb delle ville italiane, intende selezionare 150 collaboratori nei prossimi tre anni: property e quality manager



architect e innumerevoli altre figure.

Profili digitali sono richiesti anche da beanTech, azienda friulana che conta di assumere quest'anno 13 nuovi talenti tra data analyst ed engineer, data architect, sviluppatori, UX specialist, commerciali. Mentre Opy (ex BorsadelCredito.it), prestiti digitali alle aziende, sta reclutando una trentina di persone tra ingegneri del software, head of people&talent management, project management officer, business operations specialist. Credimi, finanziamenti digitali a piccole imprese, ricerca 25 digital campaign manager, content specialist, lending manager, UX e frontend developer, back-end engineer.

Sono sempre numerose le possibilità nell'immobiliare. Emma Villas, l'Airbnb delle ville italiane, intende selezionare 150 collaboratori nei prossimi tre anni: property e quality manager, figure che si occupano della selezione e gestione degli immobili e poi della gestione complessiva. Prosegue inoltre la crescita di RE/MAX Italia. Il network immobiliare in franchising è infatti alla ricerca di 1.000 consulenti immobiliari da inserire nelle oltre 450 agenzie già operative in 20 regioni e in altre in apertura.

Kiron Partner, società di mediazione creditizia del gruppo Tecnocasa, intende invece inserire 200 agenti anche senza esperienza e aprire 20 agenzie sul territorio nazionale. Infine in ambito commerciale, ad avere piani ambiziosi è Verisure, multinazionale specializzata negli allarmi monitorati per case e negozi, che intende creare 300 nuovi posti di lavoro in tutta Italia. Addetti al customer care, consulenti commerciali, manutentori, guardie giurate le posizioni principali da ricoprire.

di Marbella e 500 in Italia: dai cuochi a camerieri, spa therapist, receptionist, vestisti e barman.

Un altro ambito nel quale non mancheranno mai le opportunità è quello tecnologico. Sono 5mila le assunzioni annunciate da NTT Data entro il 2025 e 200 milioni di inve-

stimenti nel prossimo quinquennio. Centinaia le posizioni aperte in tutta Italia in vari settori dall'IoT alla cyber security. Ricercati neolaureati, analisti, project manager e nel polo d'eccellenza per la cyber security a Cosenza junior blockchain developer, mobile developer, IoT cloud solution



Il blog
Su nuvola.corriere.it le nuove storie della Nuvola del lavoro

ILLUSTRAZIONE DI PAOLA PARRA

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Aviazione

Enac, arrivano altre 110 opportunità I nuovi bandi



Enac, Ente nazionale per l'aviazione civile, rafforza la pianta organica con l'assunzione di 110 persone che vanno ad aggiungersi alle 181 risorse per le quali sono già stati banditi i concorsi. Lo spiega l'Enac in una nota, specificando che sono «in fase di pubblicazione i bandi di concorso per 54 collaboratori, 30 ispettori di volo, 22 ispettori dei servizi del traffico aereo e 4 autisti». La campagna di assunzioni rappresenta per Enac, prosegue la nota, «un importante rafforzamento organico grazie al quale l'Autorità dell'aviazione civile nazionale potrà continuare ad accompagnare la generale ripresa del trasporto aereo e cogliere le notevoli opportunità di sviluppo della mobilità aerea avanzata e delle nuove frontiere dell'aerospazio, favorendo l'introduzione di innovazioni tecnologiche al passo con l'evolversi del comparto, riservando sempre un'attenzione particolare alle tematiche ambientali per riconciliare il trasporto con la tutela del nostro pianeta». Per le risorse che verranno assunte e, più in generale, per tutto il personale, l'Enac notifica inoltre che «avvierà un programma di alta formazione anche attraverso il supporto di docenti altamente specializzati». Nei prossimi giorni è attesa la firma di un accordo quadro con la Luiss per un piano formativo di aggiornamento e riqualificazione professionale.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Informatici, esperti di tlc e artigiani: ecco il podio del lavoro

I profili più difficili da trovare nel bollettino Excelsior. Trainano edilizia, metallurgia e legno-arredo

Cercansi professionisti... disperatamente. Le aziende italiane assumono specialisti in scienze informatiche, fisiche, chimiche. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione. Conduttori di mezzi pubblici. Tecnici con competenze digitali in campo ingegneristico e della produzione. Tutti profili di difficile reperibilità. Troppi disoccupati nel nostro Paese non hanno la preparazione ed i titoli di studio necessari per accedere al mondo del lavoro. Così per sopprimere alla carenza di personale le aziende selezionano anche candidati da



La ripresa
Giuseppe Tripoli, segretario generale Unioncamere: la ripresa dell'occupazione è consistente

formare "in casa". E, addirittura, concordano stipendi superiori alla retribuzione media. A delineare questo scenario è il Bollettino Excelsior (realizzato da Unioncamere e Anpal, agenzia politiche attive lavoro) e confermato dall'Istat. Un balletto di cifre che indica in 1,2 milioni i nuovi contratti programmati per il trimestre gennaio-marzo 2022. «La ripresa dell'occupazione è consistente», dichiara Giuseppe Tripoli, segretario generale Unioncamere, «ci stiamo avvicinando ai livelli pre-pandemia. Sta crescendo tutto, anche il tempo indeterminato. I settori trainanti so-

no l'edilizia, la metallurgia, il legno, l'arredo».

Aumenta la domanda occupazionale: nell'industria a gennaio sono entrate 150mila nuove risorse, nonostante i rincari dell'energia e delle materie prime. Sono alla ricerca di personale le costruzioni (40mila ingressi), seguite dalla meccatronica (26mila) e dalla metallurgia (22mila). Mentre il terziario conta 307mila assunzioni: in testa i servizi alle imprese (142mila), seguiti dal commercio (62mila) e dai servizi alle persone (56mila). «Mancano specialisti in innovazione tecnologica e meccatronica», conclude Tripoli, «e

competenze green trasversali a tutti i settori». La mancanza di candidati è il maggiore problema segnalato dalle imprese (22,2%), seguito dalla preparazione inadeguata (13,4%). Le figure più difficili da trovare sono i tecnici informatici, gli addetti al digitale e alle telecomunicazioni (68,1%), gli artigiani del legno (67,9%), i saldatori, i montatori di carpenteria metallica (62,4%) e, in generale, gli specializzati. Come avviare al problema? Tra le azioni intraprese la più diffusa è quella di assumere figure con competenze simili per poi formarle in azienda (38,6%). Mentre il 17,2% dei casi vengono proposte retri-

1,2

milioni i nuovi contratti programmati per il trimestre gennaio-marzo 2022 secondo il Bollettino Excelsior

buzioni superiori alle normali condizioni contrattuali.

Opportunità vacanti? Schindler Italia offre 50 contratti a tempo indeterminato: 30 tecnici manutentori (mestiere tradizionalmente maschile, oggi digitalizzato) e 20 ingegneri informatici. «Sarremo orgogliosi di poter assumere il primo manutentore donna in Italia», sollecita Arianna Squizzato, direttore personale. Mentre Alfonsino, servizio italiano di delivery, è alla ricerca di 2.500 rider da inserire con contratto di collaborazione e copertura previdenziale.

Anna Maria Catano

© RIPRODUZIONE RISERVATA