

INFORMATIVA PER I FORNITORI - ADESIONE SA 8000

OGGETTO: Informativa ed Adesione ai requisiti della Responsabilità Sociale (Standard SA8000)

Spett.le Fornitore,

BEANTECH S.R.L. ha scelto di operare nel rispetto dei requisiti dello standard internazionale SA8000 per la "Responsabilità Sociale d'Impresa". Questa scelta è scaturita da una attenta valutazione del contesto economico, sociale e culturale nel quale la Società si trova ad operare e dalla consapevolezza del valore, dell'impatto e delle ricadute sociali delle attività e delle azioni che attua.

L'implementazione di un sistema di gestione SA8000 richiede l'impegno ed il rispetto dei seguenti principi:

1. Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
2. Non ricorrere a, né sostenere l'utilizzo del "lavoro forzato e obbligato";
3. Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori;
4. Rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda;
5. Non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione;
6. Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali;
7. Rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro e vacanze pubbliche;
8. Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale, ove presente;
9. Attuare un sistema di gestione conforme ai requisiti della norma SA 8000.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- a) La definizione di una Politica aziendale coerente con tali presupposti;
- b) L'implementazione di un sistema di gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- c) La gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni degli stakeholders, anche attraverso l'individuazione di loro rappresentanti;
- d) Il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento;
- e) Il monitoraggio dei fornitori, in particolare di quelli ritenuti più critici, e dei loro subfornitori.

Per favorire la condivisione di questi principi la Società si impegna a collaborare con fornitori e partner affinché anche questi, nel pieno rispetto dello spirito dello standard SA8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

Certi della sensibilità di codesta ditta a tali principi e al fine di riconoscerla quale partner aderente agli stessi valori, si chiede la sottoscrizione, della seguente **Lettera di adesione**, quale condizione necessaria per il mantenimento della partnership.

In caso di necessità o per qualsiasi richiesta di chiarimento non esiti a contattare, in orario di ufficio, al numero telefonico +39 0432 889787, o all'indirizzo e-mail spt@beantech.it.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Lettera di adesione ai principi di Responsabilità Sociale (SA 8000).

Con riferimento alla Vostra richiesta di adesione al rispetto dei requisiti della SA 8000 la ditta dichiara di condividere l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi nazionali e sovranazionali e dei diritti umani.

A tale scopo la Società si impegna a rispettare e a far rispettare, all'interno del proprio ambiente di lavoro e lungo tutta la catena di fornitura, le leggi vigenti che disciplinano i seguenti requisiti dello standard SA 8000:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (fino ai 15 anni) e consentire quello minorile (dai 15 ai 18 anni) solo previa verifica assolvimento obblighi scolastici;
2. non favorire né sostenere il "lavoro forzato e obbligato" mediante coercizioni o minacce anche psicologiche;
3. garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, prevenendo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
4. rispettare il diritto dei lavoratori a aderire alle Organizzazioni Sindacali e alla contrattazione collettiva;
5. non effettuare alcun tipo di discriminazione per razza, sesso, religione, etc.;
6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali;
7. rispettare l'orario di lavoro ordinario e straordinario previsto dalle leggi e dagli accordi nazionali e locali;
8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale.

L'Azienda si impegna inoltre ad offrire la propria disponibilità a comunicare dati utili al monitoraggio dell'applicazione dei requisiti, nel pieno rispetto della normativa vigente sulla privacy; L'Azienda si rende disponibile a eventuali verifiche sullo stato di applicazione dei requisiti SA8000.

Per adesione

Luogo e Data _____

timbro e firma _____

INFORMATION FOR SUPPLIERS - SUBSCRIPTION TO SA 8000

SUBJECT: Information and Letter of subscription to the requirements of Social Accountability (Standard SA8000)

Dear Supplier,

BEANTECH S.R.L. has chosen to operate in compliance with the requirements of the international standard SA8000 for "Corporate Social Accountability". This choice is the result of a careful assessment of the economic, social and cultural context in which the company operates and of the awareness of the value, impact and social consequences of the activities and actions it carries out.

The implementation of a SA8000 management system requires the commitment and respect of the following principles:

1. Do not use or support the use of child labour;
2. Not to use or support the use of "forced and compulsory labour";
3. Ensure a safe and healthy working environment and establish effective measures to prevent potential accidents and injury to workers' health;
4. Respect the right of workers to form, join or organise trade unions according to their will and to bargain collectively with the company;
5. Not implementing or supporting any kind of discrimination;
6. Not to use or support disciplinary practices, such as corporal punishment, mental or physical coercion, verbal abuse;
7. Comply with national and local laws and agreements applicable to working hours and public holidays;
8. Remunerate employees in accordance with the national collective labour agreement and the company's supplementary agreement, if any;
9. Implement a management system that complies with the requirements of the SA 8000 standard.

Compliance with the above principles is achieved through:

- a) The definition of a Company Policy consistent with these assumptions;
- b) The implementation of a management system aimed at favouring the development of a collaborative company climate;
- c) The timely management of complaints and reports from all stakeholders, including through the identification of their representatives;
- d) Monitoring social benefits to ensure constant improvement;
- e) Monitoring of suppliers, in particular those considered most critical, and their subcontractors.

In order to promote the sharing of these principles, the Company undertakes to collaborate with suppliers and partners so that they too, in full respect of the spirit of the SA8000 standard, adopt the same operational logic summarised in the definition of "Social Responsibility".

Certain of the sensitivity of this company to such principles and in order to recognise it as a partner adhering to the same values, we request the signing the following letter, as a necessary condition for the maintenance of partnership.

In case of need or for any request for clarification, please do not hesitate to contact us, during office hours, at the telephone number +39 0432 889787, or at the e-mail address spt@beantech.it.

We take this opportunity to send you our best regards.



Letter of subscription to the principles of Social Responsibility (SA 8000).

With reference to our request to subscribed to the requirements of SA 8000, the company declares that it shares the importance of developing a socially responsible working environment and encouraging the professional growth of all employees, in compliance with national and supranational laws and human rights.

For this purpose, the Company undertakes to respect and enforce, within its own work environment and throughout the supply chain, the laws in force governing the following requirements of the SA 8000 standard

1. not exploit or support the use of child labour (up to 15 years of age) and allow the use of child labour (15 to 18 years of age) only after verification of compliance with school obligations;
2. not to encourage or support "forced and compulsory labour" by means of coercion or threats, including psychological ones;
3. guarantee a safe and healthy workplace, preventing accidents at work and occupational diseases;
4. to respect the right of workers to join trade unions and collective bargaining
5. not to discriminate on the basis of race, sex, religion, etc;
6. not to use or support disciplinary practices, such as corporal punishment, physical or mental coercion, verbal abuse;
7. to respect the ordinary and overtime working hours provided for by law and by national and local agreements
8. pay employees in accordance with the national collective labour agreement and the company's supplementary agreement.

The company also undertakes to offer its availability to communicate useful data to monitor the application of the requirements, in full respect of the current legislation on privacy; The company is available for any checks on the status of application of the SA8000 requirements.

For Adhesion

Place and Date _____ stamp and signature _____